



## Les techniques de feedback

Comment réaliser un feedback constructif et encourageant ?

### Contenu

Comment donner un feedback constructif et respectueux de la personne ? Le feedback est un moment d'apprentissage. Pour être constructif, il sera motivant et suffisamment précis pour permettre à l'apprenant de voir comment progresser. Et l'encouragement montre à l'apprenant qu'on croit en lui et qu'on le soutient avec respect. Deux jours pour développer sa communication et son attitude pour donner (et recevoir) un feedback.

### Objectifs

- Distinguer compliments, brimades et encouragements et comprendre l'impact sur la motivation de l'élève
- Apprendre à « doper » le cerveau pour aider les élèves à se motiver, à faire des efforts et à s'améliorer :
  - Pratiquer l'encouragement
  - Pratiquer la métacognition
  - Pratiquer la méthode Sandwich
- Permettre aux élèves de prendre conscience de leurs propres ressources pour être acteurs de leur réussite

### Méthodologie

La formation est interactive, avec une alternance entre la théorie et la pratique. Elle se base sur l'analyse et le partage de l'expérience personnelle des apprenants. L'animation les implique dans la construction de leurs savoirs et savoir-faire, notamment en mobilisant l'intelligence collective. Les participants découvrent et expérimentent des pistes, des outils et des mises en situations relatifs à la thématique abordée.

### Public :

Enseignants du fondamental, du secondaire et du supérieur, éducateurs, accompagnateurs en école des devoirs.

### CONTACTS :

Caroline Waucquez, Directrice, 00 32 0475 93 52 01

Michèle Clette, Gestion administrative : 00 32 2 737 74 87

[caroline.waucquez@learntobe.be](mailto:caroline.waucquez@learntobe.be)

[michele.clette@learntobe.be](mailto:michele.clette@learntobe.be)

